

WCA 仕事適合アセスメント サンプル

現在の仕事との相性と、整えるべきポイントを見える化するアセスメント

このアセスメントでわかること



仕事をする上で
何を重視しているか



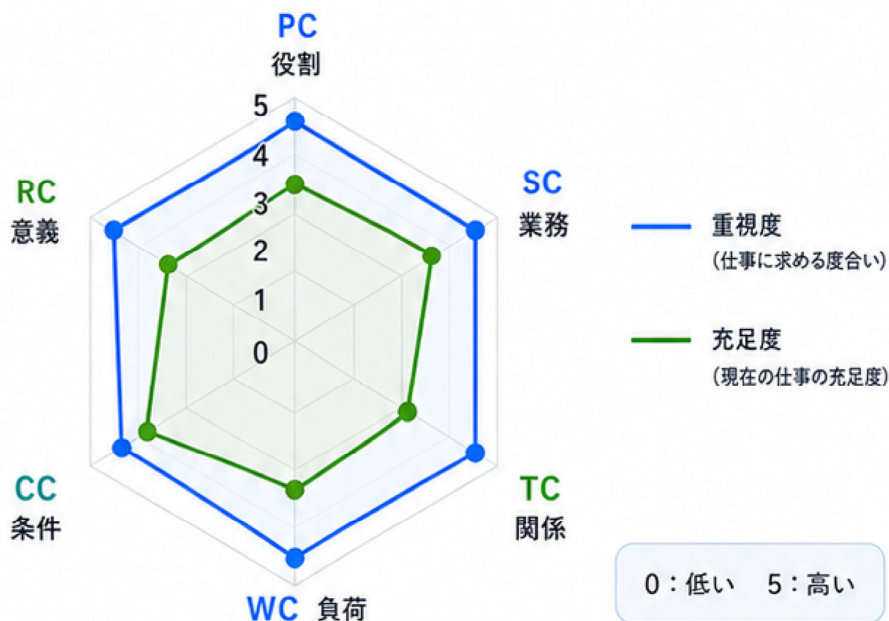
現在の仕事でどこが満たされ、
どこにギャップがあるか



整える優先順位と
対話のテーマ

サンプル結果（例）

※数値はイメージです



6つの指標

PC



役割適合

役割の明確さ・
期待との一致

SC



業務適合

仕事内容・得意活用・
スキル発揮

TC



関係適合

人間関係・
チームとの相性

WC



負荷適合

業務負荷・時間・
心身のバランス

CC



条件適合

制度・待遇・働く条件
への納得感

RC



意義適合

やりがい・価値観・
将来方向との一致

このデータの活かし方

1

ギャップが大きい
指標を確認する



重視度と充足度の差を見て、
課題がありそうな指標を
見つけます。

2

整える優先順位を
決める



6つの指標を踏まえ、
取り組む順番と
目標を決めます。

3

面談や1on1で
具体的な対話につなげる



上司や同僚と対話し、
取り組みの共有と
行動計画に落とし込みます。