

アラインズアセスメント

自分と環境の「不一致」を見える化し、
よりよい選択と行動を支援するアセスメント

アラインズアセスメントは、仕事・暮らし・キャリアの悩みを
多角的に整理し、あなたらしく力を発揮できる環境や選択肢を
見つけるためのアセスメントです。

アラインズアセスメントの特徴



多面的に見える化

仕事・環境・価値観・行動傾向などを
多角的に分析し、「不一致」の
ポイントを明確にします。



数値とグラフで わかりやすく

直感だけでは気づきにくい傾向を、
数値とグラフで客観的に可視化します。



対話と行動につながる 実践的アセスメント

結果をもとに、あなたに合った選択肢や
次の一歩を設計することを重視しています。



プライバシーに配慮した 安心設計

回答内容は厳重に管理され、
ご本人の同意なく第三者に
共有されることはありません。

アセスメントの種類



WCA

Work Compatibility Assessment

仕事・職場との相性を見える化する

- ✓ 今の仕事や働き方とのズレを整理したい方
- ✓ 役割・業務・人間関係・働き方の満足度を可視化したい方
- ✓ 転職するか残るかを冷静に判断したい方



RSA

Relocation Suitability Assessment

移住・暮らしとの相性を見える化する

- ✓ 移住や二拠点生活を検討している方
- ✓ 暮らし・仕事・地域との相性を事前に確認したい方
- ✓ 理想の暮らしと現実のギャップを整理したい方



CCRA

Career Change Readiness Assessment

キャリアチェンジの準備度を見える化する

- ✓ 転職・独立・学び直しを考えている方
- ✓ 希望する未来に向けた準備状況を確認したい方
- ✓ キャリアの方向性と現実条件を整理したい方

評価の考え方（サンプル）

6つの評価軸で総合的に分析

独自の6つの軸で、理想（重要度）と現状（満足度）を設定し、
その差分から「不一致度」を算出します。

- | | | | | | |
|---|---|---|--|--|--|
| ①役割

役割の納得感
期待との一致 | ②業務

仕事内容の
面白さ・過性 | ③関係

人間関係の
安心感・信頼 | ④負荷

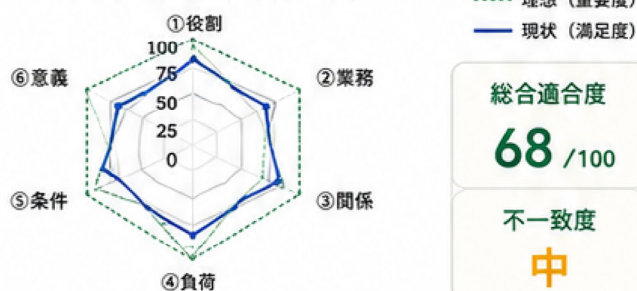
負荷・量の
適切さ | ⑤条件

報酬・待遇・
制度の納得度 | ⑥意義

やりがい・
社会的意義 |
|---|---|---|--|--|--|

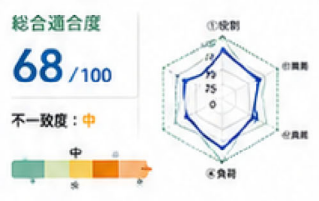
アセスメントの種類（WCA/RSA/CCRA）によって、専門的な相談を追加し分析します。

レーダーチャート（イメージ）



アウトプットイメージ（一部）

総合サマリー



全体の適合度と不一致度を
ひと目で把握できます。

軸別スコア一覧

	理想	現状	差分
①役割	80	50	-30
②業務	75	65	-10
③関係	70	60	-10
④負荷	60	35	-25
⑤条件	65	55	-10
⑥意義	80	70	-10

強みと課題、不一致の大きい軸を
具体的に確認できます。

不一致の要因分析

- 主な不一致の要因（上位3つ）
- 1 役割の期待と実際のギャップ
 - 2 職務負荷の高さ
 - 3 評価・報酬への納得感の低さ
- 背景にある価値観の傾向
自主性・結果、成果実感、貢献実感を重視する傾向

不一致が起きている構造や
背景を言語化します。

行動提案レポート

- おすすめのアクション例
- 役割の再定義・期待調整
 - 負荷の見直し・優先順位の整理
 - キャリアの選択肢を広げる情報収集

あなたに合った具体的な行動の
ヒントをお届けします。



カスタムアセスメント開発支援もご利用いただけます

貴社の課題や人材戦略に合わせた、オリジナルのアセスメントを設計・開発します。

詳細・お問い合わせはこちら >